

FAQ – BONUS RINCARI

Se l'azienda ha subito una trasformazione/conferimento come viene calcolata la regolarità delle 24 mensilità?

Eventuali subentri di imprese per effetto di trasformazioni, cessioni, donazioni possono produrre un trasferimento della posizione contributiva dall'impresa cedente a condizione che quest'ultima non svolga più attività. (art.7 – Regolamento F.do Sostegno al Reddito);

L'invio tramite PEC deve essere effettuato necessariamente dall'azienda?

La documentazione deve essere inviata tramite una mail certificata che può essere dell'azienda o di un qualsiasi altro intermediario, da essa incaricato;

L'invio da parte dell'azienda può essere cumulativo per tutti i dipendenti?

Sarebbe meglio una pec differente per ogni lavoratore ma, nel caso di mail cumulative, si dovranno inviare i files distinti su cartelle differenti.

Se viene inviata la domanda e successivamente la documentazione prevista dal bando, quale data viene considerata per l'istruzione ed erogazione della pratica?

La documentazione prevista dal bando è necessaria per l'istruzione delle richieste, pertanto, verrà considerata come data quella del perfezionamento della pratica;

Da chi deve essere sottoscritta la dichiarazione di atto notorio da allegare alla domanda?

La dichiarazione deve essere compilata dal coniuge o da altro componente del nucleo familiare presente nel certificato ISEE (NON DAL RICHIEDENTE), minori esclusi;

Se ci sono irregolarità o richieste di integrazioni in una pratica di un dipendente viene bloccata/sospesa anche quella degli altri dipendenti dell'azienda?

Ogni pratica viene istruita singolarmente pertanto seguirà un iter indipendente salvo che l'azienda stessa non possieda il requisito della regolarità delle 24 mensilità. In quest'ultimo caso tutte le domande dei dipendenti appartenenti all'azienda verranno sospese fino alla verifica/integrazione;

Rientrano solo i dipendenti in forza o anche i licenziati?

I lavoratori devono essere in forza al momento della richiesta. Qualora il rapporto di lavoro cessi prima dell'erogazione del contributo, l'azienda dovrà comunicare tempestivamente la cessazione e l'IBAN del dipendente.