

CONTRIBUTO: ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE

Tipologia di intervento	Il contributo sostiene i lavoratori che, nel corso dell'anno 2026, hanno sostenuto spese per: • abbattimento delle barriere architettoniche; • ammodernamento, sostituzione o adeguamento di sistemi già esistenti finalizzati all'accessibilità dell'abitazione. L'intervento deve riguardare l'abitazione di residenza anagrafica o domicilio abituale del lavoratore, situata nella Regione Sardegna.
Requisiti	<i>Requisiti azienda:</i> - regolare nei versamenti EBAS per almeno 24 mensilità continuative al momento dell'evento; - in presenza di mesi privi di forza lavoro, la verifica della regolarità sarà estesa fino a un massimo di 36 mesi; - per le imprese di nuova costituzione è richiesto il possesso di almeno 12 mesi di regolarità - per le imprese che svolgono attività stagionali, è richiesto un minimo di 12 mensilità di regolarità contributiva nei 36 mesi precedenti, purché riferite ai periodi di effettiva attività dell'azienda. Per ulteriori casistiche si applicano le disposizioni del Regolamento del Fondo Sostegno al Reddito.
Misura del contributo	Rimborso pari al 40% della spesa ammissibile. Massimali annuali per nucleo familiare: • € 300 lordi con ISEE fino a 20.000 euro; • € 150 lordi con ISEE superiore a 20.000 euro. La spesa è considerata al lordo dell'IVA. • Sono ammesse più fatture relative allo stesso intervento. • Il massimale è riferito al nucleo familiare, indipendentemente dal numero di dipendenti EBAS presenti nel nucleo. • L'ISEE è richiesto solo per l'accesso al massimale da € 300.
Trattamento fiscale	Il contributo costituisce reddito da lavoro dipendente o assimilato ed è soggetto alle ritenute fiscali vigenti nell'anno di erogazione.
Richiesta del contributo e termine per la presentazione	La domanda deve essere presentata tramite posta certificata, all'indirizzo ebas.sardegna@pec.it, o raccomandata con ricevuta di ritorno, nel corso del 2026 e, comunque, non oltre il 31/01/2027. Documentazione obbligatoria: • Modulo di domanda EBAS. • Contratto d'appalto (se previsto) e fatture relative ai costi sostenuti. • Relazione del richiedente che descriva finalità e natura dell'intervento. • Attestazione ISEE in corso di validità (solo per massimale da € 300). Domande prive della documentazione obbligatoria non saranno istruite. N.B. - Ogni invio deve riguardare un solo lavoratore e contenere esclusivamente la documentazione relativa alla presente prestazione, con firma dell'azienda e del dipendente. - nell'oggetto della PEC devono essere indicati esclusivamente: MATRICOLA INPS + BARRIERE. In assenza dell'oggetto corretto, la domanda non verrà presa in carico. Il dipendente può inviare la domanda individuale direttamente solo in caso di cessazione del rapporto di lavoro.
Istruttoria, approvazione ed erogazione	<i>Durante l'istruttoria:</i> - l'Ente può richiedere ulteriori adempimenti o documentazione integrativa; - in caso di irregolarità contributiva o documentazione incompleta, l'impresa dovrà provvedere entro 30 giorni dalla comunicazione EBAS e darne esplicito riscontro all'Ente. In assenza di riscontro entro il termine, la pratica sarà archiviata e il diritto alla prestazione decadrà. La richiesta di integrazione si considera regolarmente notificata con il semplice invio alla PEC dell'impresa e la generazione della ricevuta di avvenuta consegna, anche se la PEC non viene aperta, letta o visualizzata. <i>Liquidazione del contributo:</i> - Il contributo lordo viene erogato tramite bonifico sul conto aziendale. - l'azienda inserisce l'importo nella prima busta paga utile, in voce separata, assoggettandolo alle sole ritenute fiscali. <i>Liquidazione del contributo al lavoratore cessato:</i> - Il contributo viene erogato direttamente al lavoratore, al netto delle ritenute fiscali. - EBAS invia la Certificazione Unica nei termini di legge. I contributi verranno erogati esclusivamente nei limiti degli stanziamenti annuali e della capienza dei fondi dedicati. Per quanto non previsto, si applicano il Regolamento del Fondo Sostegno al Reddito e lo Statuto EBAS.