

BANDO PUBBLICO – CONTRIBUTO CAREGIVER FAMILIARE – EBAS 2026

Art. 1 – Finalità

EBAS istituisce il **Contributo Caregiver Familiare** volto a sostenere i lavoratori che, all'interno del proprio nucleo familiare, prestano assistenza continuativa a un familiare, entro il secondo grado, non autosufficiente o affetto da grave patologia, contribuendo alla conciliazione vita-lavoro e al benessere complessivo della famiglia.

Art. 2 – Specifiche del Bonus

Le risorse stanziare per la presente misura ammontano complessivamente a **€ 363.000,00**.

Il contributo previsto ("Bonus Caregiver Familiare") è pari a **€ 600,00** per nucleo familiare, **al lordo delle ritenute fiscali** eventualmente applicabili.

Sulla base delle risorse disponibili, il numero massimo di bonus erogabili è pari a **n. 605**.

Art. 3 – Destinatari

Possono presentare domanda i **lavoratori dipendenti** di aziende aderenti ad EBAS e in regola con la contribuzione dovuta.

Art. 4 – Requisiti di accesso

Per accedere al contributo, il richiedente deve possedere **tutti** i seguenti requisiti:

1. **ISEE del nucleo familiare non superiore a € 20.000,00** (ISEE ordinario in corso di validità).
2. Presenza nel nucleo familiare di un **familiare non autosufficiente** o affetto da patologia grave certificata.
3. L'attività di assistenza deve essere **continuativa**.
4. La domanda deve essere presentata nei termini previsti dal presente bando.

Art. 4-bis – Requisiti dell'azienda

Per l'accesso al contributo, l'azienda presso cui il lavoratore presta attività deve possedere i seguenti requisiti:

- **Regolarità contributiva EBAS per almeno 24 mensilità continuative** al momento dell'evento.
- In presenza di **mesi privi di forza lavoro**, la verifica della regolarità contributiva è estesa fino a un massimo di **36 mesi**.
- Per le **imprese che svolgono attività stagionali**, è richiesto un minimo di **12 mensilità di regolarità contributiva** nei **36 mesi precedenti**, purché riferite ai periodi di effettiva attività dell'azienda.

- Per le **imprese di nuova costituzione**, è richiesta una regolarità minima di **12 mesi**.

Art. 5 – Documentazione da allegare

Documentazione obbligatoria

- Modulo di domanda EBAS debitamente compilato e firmato.
- Attestazione **ISEE ordinario** in corso di validità.
- Documento di identità del richiedente.
- **Certificazione medica** che attesti la non autosufficienza o la patologia grave del familiare (verbale di invalidità INPS, L. 104/92 art. 3 comma 3).

Nota: Non è richiesta documentazione di spesa.

Art. 6 – Modalità di presentazione (Click Day – PEC)

Le domande, redatte sull'apposito modello reso disponibile sul sito www.ebas.sardegna.it, possono essere inviate **a partire dalle ore 00:00 del 1° ottobre 2026**, sino ad esaurimento delle risorse disponibili, al cui raggiungimento sarà pubblicato apposito avviso sul sito EBAS. Oltre tale momento, le domande eventualmente pervenute non saranno ritenute ammissibili.

La domanda deve essere inviata tramite PEC, all'indirizzo ebas.bandocaregiver@legalmail.it

Nell'oggetto della PEC devono essere indicati esclusivamente: **MATRICOLA INPS + nome e cognome del dipendente**.

In assenza dell'oggetto corretto, la domanda non verrà presa in carico.

È obbligatorio allegare **una sola domanda per ogni PEC inviata**. In caso di invio contenente **domande multiple**, tutte le domande saranno considerate **inammissibili**.

Per ulteriori chiarimenti interpretativi e operativi, si invita a consultare le FAQ dedicate, pubblicate sul sito istituzionale di EBAS. Le FAQ costituiscono parte integrante del presente bando ai fini dell'applicazione uniforme dei criteri.

Art. 7 – Criteri di istruttoria

Le domande saranno esaminate **in ordine cronologico di arrivo**, fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Qualora una domanda venga ammessa **con riserva**, il richiedente dovrà integrare la documentazione richiesta entro **15 giorni** dalla comunicazione. **In assenza di integrazione entro il termine previsto, si procederà con lo scorrimento delle successive domande ritenute ammissibili.**

Nel caso di domande ammissibili ma in presenza di **irregolarità contributiva** (quota EBNA / quota FSBA), l'impresa sarà invitata a **regolarizzare la posizione** prima della liquidazione del

contributo. **In caso di mancato adempimento entro 15 giorni dalla segnalazione da parte dell'Ufficio, la domanda sarà ritenuta non liquidabile.**

Art. 8 – Erogazione del contributo

Il contributo verrà erogato **all'azienda** e inserito nella **prima busta paga utile** del lavoratore beneficiario.

Art. 9 – Controlli

EBAS si riserva di effettuare:

- controlli documentali;
- verifiche presso enti certificatori;
- controlli a campione sulle domande ammesse.

In caso di dichiarazioni mendaci o documentazione non veritiera, EBAS procederà alla **revoca del contributo** e al recupero delle somme erogate.

Art. 10 – Decorrenza

Il presente bando entra in vigore dalla data di approvazione del Comitato di Gestione e rimane valido fino a esaurimento delle risorse disponibili.