

FAQ – Prestazione Carenza di Malattia

1. Che cosa copre il contributo “Carenza di Malattia”?

Il contributo EBAS rimborsa solo il costo della carenza di malattia effettivamente sostenuto dall'azienda, cioè i primi 3 giorni di assenza non coperti dall'INPS, quando il datore di lavoro decida di retribuirli (pur non essendo disposto dal CCNL)

2. Nei CCNL dell'Artigianato la carenza è sempre a carico dell'azienda?

No. Nei CCNL dell'Artigianato, i primi 3 giorni di malattia (carenza) non sono automaticamente retribuiti dall'azienda. La gestione dipende da:

- durata complessiva dell'evento,
- previsioni specifiche del CCNL applicato,
- eventuali accordi territoriali o aziendali.

3. L'integrazione dell'indennità INPS dal 4° giorno è rimborsabile da EBAS?

No. Dal **4° giorno di malattia**, l'INPS eroga l'indennità economica e i CCNL dell'Artigianato prevedono che **l'azienda integri l'indennità INPS** fino alla percentuale stabilita dal contratto.

Questa integrazione è **un obbligo contrattuale**, quindi:

- è **sempre a carico dell'azienda**,
- è **un costo ordinario previsto dal CCNL**,
- **non rientra nella prestazione EBAS**.

EBAS interviene **solo sulla carenza dei primi 3 giorni**, quando l'azienda sceglie di retribuirli pur non essendo obbligata dal CCNL.

4. Quando interviene EBAS?

EBAS interviene solo quando l'azienda paga la carenza dei primi 3 giorni, evitando che il dipendente subisca una riduzione della retribuzione.

In sintesi:

- **Carenza (giorni 1–3) pagata dall'azienda → EBAS può rimborsarla.**
- **Carenza non pagata dall'azienda → EBAS non può intervenire.**
- **Integrazione INPS dal 4° giorno → EBAS non interviene (obbligo contrattuale)**

5. Come deve risultare la carenza nel LUL?

La carenza deve risultare chiaramente nel LUL come **importo a carico dell'azienda (con la dicitura CARENZA MALATTIA)**. Se compare solo l'importo INPS, la prestazione non è erogabile.

6. Perché EBAS richiede documentazione rigorosa?

Per garantire:

- parità di trattamento,
- trasparenza,
- coerenza con il regolamento,
- tutela del Fondo Sostegno al Reddito.

7. Motivi frequenti di archiviazione

- Dicitura Carenza Malattia **non presente nel LUL**.
- Documentazione integrativa **non idonea** (prospetti ricostruiti).
- Irregolarità contributiva **non sanata** entro i termini.
- Oggetto PEC **non conforme**.
- Documentazione **incompleta** o non inviata entro i 30 giorni richiesti.

8. Regola pratica

Se la carenza non è nel LUL, la prestazione non è erogabile.